

استان کرمان و استان‌های همجوار دیگر چیزی به اسم لاستیک ضایعاتی پیدا نخواهد شد». وی ادامه داد: «کل ضایعات لاستیکی که کارخانه‌های لاستیک می‌توانند به ما بدهند حدود ۴ هزار تن است و حدود ۶ هزار تن هم باید از محیط جمع‌آوری کنیم». وی افزود: «علاوه بر کاتوچویی که از لاستیک ضایعاتی خارج می‌شود، گازوئیل و چیزهای دیگری نیز خارج می‌شود که آن‌ها زیاد برای ما جنبه اقتصادی ندارد». مدیرعامل مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان تاکید کرد: «در حال حاضر طرح‌های توسعه کارخانه ریکلیم را داریم، و طرح توسعه کارخانه بیدوایر را داریم که خوشبختانه هر دو طبق برنامه زمان‌بندی پیش می‌رود و یک طرح توسعه تولید لاستیک‌های خاص را نیز داریم که آن هم یک اتفاق خوب است.»

### فعالیت ۲۰ ساله در صنعت لاستیک

وی در ادامه با اشاره به سابقه ۲۰ ساله‌اش در گروه صنعتی بارز رزم موفقیتش را طی کردن مراحل مختلف شغلی در صنعت لاستیک و آشنایی با مسائل آن بیان کرد و گفت: «یکی از عواملی که باعث موفقیت ما شده این است که اکثر مدیران فعلی گروه صنعتی بارز خصوصاً مدیریت محترم عامل گروه جناب آقای مهندس میرزایی، که هم اکنون در رأس کار قرار دارند پروسه مدیریت را کامل طی کرده‌اند. اینجانب روزی که مشغول به کار شدم کارشناس تعمیرات بودم، درد کارگر را درک می‌کنم و مشکلات تولید را می‌فهمم، این‌طور نبوده که یک شبه مدیر شده باشم.»

ملاحسنی تاکید کرد: «در مجموعه ما هیچ فرقی بین مدیرعامل و کارگری که تازه استخدام شده است وجود ندارد، من با پای نیروها کار می‌کنم و گاهی که لازم باشد به واسطه تخصصی که از تجربیات قبلی دارم همراه و هم فکر همکارانم می‌شوم و از این کار لذت هم می‌برم». وی در پایان با اشاره به مهاجرت نیروهای نخبه کشور، بیان کرد: «وقتی در یک خانواده، پدر خانواده با یکی از فرزندان مشکل داشته باشد می‌ایستیم، حرف می‌زنیم و می‌جنگیم، به معلم و مشاور مراجعه می‌کنیم تا مشکل حل شود، اما فرار نمی‌کنیم». مدیرعامل مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان با بیان این‌که جوان‌های زیادی داریم که اگر به آن‌ها میدان داده شود و به آن‌ها اعتماد کنیم می‌توانند کشور را اداره کنند، یادآور شد: «باید بپذیریم مدیر یک دورانی دارد، با نسل جدید و دهه ۸۰ نمی‌توان مانند نسل دهه ۶۰ برخورد کرد، نوع برخورد و رفتار با جوان‌ها در محیط کار و محیط صنعتی که یک محیط پر دردرس و پرتنش است، فرق می‌کند».

وی ادامه داد: «تجربه کسی که ۴۰ سال پیش مدیر شده برای کشور نیاز است اما نمی‌تواند این نسل را مدیریت کند اگر می‌خواهیم در کشور پیشرفت کنیم باید بپذیریم که نیاز به مدیران چند مهارتی داریم، کسی که صرفاً تعهد دارد نمی‌تواند مدیر شود، کسی که فقط تخصص دارد نمی‌تواند مدیر شود و کسی که هر دوی این‌ها را داشته باشد اما روابط عمومی، روابط اجتماعی و نوع برخورد را نداند هم نمی‌تواند مدیر باشد». ملاحسنی با بیان این‌که باید به مدیران آموزش بدهیم، افزود: «اگر با پدیده فرار مغزها مواجه هستیم برای این است که به جوان‌ها اعتماد نکرده‌ایم. اگر کسی که در این کشور زحمت کشیده و سال‌ها درس خوانده را تنها نگذاریم چه دلیلی دارد که مهاجرت کند باید به آن‌ها اعتماد کنیم و مدیرانی که ۴۰ سال سابقه دارند نیز فرد جدید را پشتیبانی و رصد کنند».



### توسعه کار در صنایع لاستیک بارز سیرجان

وی در ادامه با اشاره به برنامه‌های توسعه در مجتمع لاستیک بارز کرمان، یادآور شد: «چند سال پس از راه‌اندازی کارخانه روکش ما توانستیم قسمتی از زنجیره تامین بارز را هم بگیریم و یک کارخانه با ظرفیت سالانه تقریباً ۴۰۰۰ تن تولید سیم طوقه یا بیدوایر راه‌اندازی شد که الان بالغ بر ۸۵ تا ۹۰ درصد نیاز گروه صنعتی بارز و حدود ۴۰ درصد نیاز کشور را تولید می‌کند».

ملاحسنی بیان کرد: «اتفاق خوبی که در سال ۱۴۰۲ افتاد این بود که ما علاوه بر اینکه به ۱۰۰ درصد ظرفیت اسمی کارخانه تولید سیم طوقه رسیدیم، توانستیم ماشین‌آلات جدید خریداری کنیم که خوشبختانه حدود یک ماه پیش از گمرک ترخیص شدند و در حال نصب هستند و ما می‌توانیم تا ۳۰ درصد ظرفیت تولید را افزایش دهیم و سهم خود را از بازار داخل به ۵۵ درصد برسانیم». وی با بیان این‌که مجموعه این کارخانه‌ها در مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان واقع در شهرک صنعتی شماره ۱ احداث شده‌اند، اضافه کرد: «احداث کارخانه جدید تولید ریکلیم و پودر گرانول نیز از سال گذشته آغاز شده و حدود ۳۲ درصد پیشرفت فیزیکی دارد».

ملاحسنی با بیان این‌که ظرفیت این کارخانه حدوداً ۱۰ هزار تن در سال است، گفت: «ریکلیم محصولی جایگزین کاتوچوی طبیعی در صنعت لاستیک است و طی استانداردها و فرایندهایی که روی آن انجام می‌شود حدود بسیار زیادی شبیه کاتوچوی طبیعی است و از لاستیک‌های ضایعاتی استخراج می‌گردد».

وی خاطر نشان کرد: «این کارخانه حدود ۴۰۰۰ متر ساختمان دارد، استعلام‌های آن گرفته شده و دوستان پیگیری تخصیص ارز آن هستند که کارهای سفارش آن انجام شود». مدیرعامل شرکت مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان یادآور شد: «راه‌اندازی این کارخانه، می‌تواند تا ۲۰ درصد ورود کاتوچو به ایران را کاهش دهد و بحث زیست محیطی نیز دارد. صنعت روکش تا حدودی لاستیک‌های ضایعاتی سطح کشور را جمع می‌کند و دوباره به چرخه برمی‌گرداند و با راه‌اندازی کارخانه ریکلیم با ظرفیت ۱۰ هزار تن تقریباً می‌توانم این نوید را به شما بدهم که در

می‌تواند پیشرفت کند؟ متأسفانه الان تمام صنایع کشور با این کم و کاستی‌ها درگیر هستند».

وی افزود: «به نظر من اگر می‌خواهیم مصرف برق را در شرایط بحران مدیریت کنیم باید در قطع برق صنایع از لحاظ ارزش محصول تولیدی جهت کشور و عواقب جبران ناپذیر آن جهت هر صنعت اولویت‌بندی کنیم، باید صنایع بزرگ را مجاب به تامین برق و مشارکت در تولید برق نماییم، باید به سمت تعریف پروژه‌های کاهش مصرف برق رفته و فرهنگ‌سازی شود. روند روشن کردن ماشین‌آلات پرمصرف تا حد ممکن، طوری برنامه‌ریزی شود که در پیک مصرف نباشیم و بسیاری از موارد دیگر. امیدواریم با پیگیری‌ها و همت مدیران، مسئولان محترم که کاملاً قابل مشاهده است این موضوع هر چه زودتر مرتفع شود».

مدیرعامل شرکت مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان درباره مصرف آب در مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان نیز گفت: «در مورد کمبود آب خوشبختانه به واسطه پروژه‌های ملی انتقال آب دریا اتفاقات بسیار مثبتی افتاده است. مصرف آب ما به اندازه برق نیست اما متأسفانه به علت وضعیت آب و هوا در این چند سال و کاهش میزان بارندگی‌ها در حال حاضر بحران کمبود آب هم به یک معضل تبدیل شده است».

### کار گروه‌ها چابک نیستند

وی در پاسخ به این سوال که: «چه انتظاری از دستگاه‌های اجرایی دارید؟» گفت: «اگر جنس همه ما واحد عباری که یکدیگر را می‌سنجیم، مردم باشد و این فاصله ایجاد نشود، یعنی من خود را بالاتر از همکارانم ندانم و بدانم جنس ما با هم یکی است و آمدهام خدمت کنم و همچنین اگر مدیران سایر دستگاه‌های اجرایی نیز طور دیگری موضوع را نگاه نکنند و بخواهیم که مشکلات یکدیگر را حل کنیم، موانع برطرف می‌شود».

ملاحسنی درباره تأثیر کمیسیون‌های اتاق بازرگانی برای رفع مشکل صنایع توضیح داد: «وجود این کارگروه‌ها خودشان به یک مشکل تبدیل شده و جلوی پیشرفت را می‌گیرند اگر می‌توانستیم به صورت عادی با مدیران ادارات در ارتباط باشیم بهتر بود، اما در حال حاضر مدیران پاسخگو نیستند و می‌گویند باید از طریق کارگروه‌هایی که وجود دارد مشکل را پیش ببرید».

وی با تأکید بر این‌که کارگروه‌ها چابک نیستند، اظهار کرد: «در صناعی که رو به رشد و در حال پیشرفت هستند یک سری سنجها همیشه تعریف می‌شود، این مساله باید در سازمان دولتی یا نیمه‌دولتی هم لحاظ شود و مدیران بخش دولتی را نیز مانند مدیران بخش خصوصی بسنجیم و حقوق بدهیم». مدیرعامل مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان افزود: «برای انتصاب یک فرد به سمت مدیر اداره، او را از هفت‌خان رد می‌کنیم اما باید بعد از آن، هر ماه عملکرد او را بسنجیم».

اگر بخواهیم پیشرفت کنیم حقوق یک مدیر باید بر اساس عملکرد او تعیین شود، اگر یک مدیر کارش ضعف دارد باید نظارت شود و به او فرصت رفع بدهیم و اگر هم خوب کار کرد، حقوق بیشتری به او تعلق بگیرد اما ما همه را یکسان می‌بینیم و در نتیجه انگیزه‌ها از بین می‌رود».

پیش‌شرط این موضوع این است که من به‌عنوان مدیر بخواهم خواسته‌هایم را از دوستان پیگیری و مطالبه نمایم؛ طی یکی دو سال گذشته ما هر آنچه که از مسوولین محترم شهرستان سیرجان خواستیم پیگیری و بررسی کردند و اگر جایی ما اشتباه کردیم، گوش‌زد نمودند». وی با بیان این‌که مقام معظم رهبری سال ۱۴۰۳ را سال جهش تولید با مشارکت مردم نامگذاری کردند، گفت: «برایم این سوال مطرح بود که تولید، جهش و مشارکت مردم را چگونه می‌توان به هم ربط داد. به نظر اینجانب مردم، همکاران، مسوولین و ... همه ما هستیم و اگر ما با هم باشیم و آن سه اصل رعایت شود قطعاً جهش تولید محقق خواهد شد».

ملاحسنی یادآور شد: «مردم مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان، که من و همکارانم هستیم، خواستیم و نشان دادیم که می‌شود؛ بیرون از این، یک‌سری مردم هستند از جنس شهردار سیرجان، فرماندار سیرجان و نمایندگان ما در مجلس شورای اسلامی که واقعا به ما کمک کردند و پیگیری بودند. آمدند، نظارت کردند و همراه ما بودند». وی با اشاره به ارتباط مجتمع لاستیک بارز سیرجان با بانک‌های استان نیز بیان کرد: «مجموعه ما در سطح خودش به‌عنوان یک صنعت کوچک، یکی از مجموعه‌هایی است که در کرمان بیشترین ارتباط را با بانک‌ها دارد». ملاحسنی افزود: «من معتقدم بانک یک بنگاه اقتصادی است و ما باید همه چی را برد-برد ببینیم، یعنی اگر می‌خواهیم بانک به ما تسهیلاتی را بدهد باید یک نفعی به آن برسانیم».

### ضربه جبران‌ناپذیر ناترازی انرژی به صنایع

وی در ادامه با اشاره به چالش‌ها و موانع پیشرفت کار و توسعه برنامه‌ها اظهار کرد: «معتقدم اگر به سطحی که الان هستیم راضی باشیم قطعاً شکست است و همیشه باید مسیر پیشرفت را ببینیم».

ملاحسنی گفت: «آنچه که اکنون در حال تبدیل به یک معضل در صنایع است، موضوع ناترازی انرژی است و دولت‌مدران باید برای این موضوع چاره‌ای بیندیشند». وی با بیان این‌که در تابستان حدود ۱۸ هزار مگاوات کسری برق در کشور وجود دارد، افزود: «این کسری در بسیاری از کشورهای دنیا نیز در بعضی از فصول گرم سال بوجود می‌آید اما در آخرین مرحله شامل صنعت می‌شود در حالی که در کشور ما اول برق صنعت را قطع می‌کنند».

مدیرعامل شرکت مجتمع صنایع لاستیک بارز سیرجان گفت: «ما این مسئله را به نحوی مدیریت می‌کنیم اما از یک جایی به بعد دیگر امکان مدیریت وجود ندارد، قطع ناگهانی برق به صنعت و ماشین‌آلات لطمه می‌زند، به‌عنوان مثال اگر کارخانه‌های کوره و بویلر داشته باشد افت ناگهانی دما شاید سبب شود این دستگاه‌ها تا یک ماه توقف کنند».

ملاحسنی بیان کرد: «با همه این کسری‌ها ما به‌عنوان شرکت برتر استان انتخاب شدیم و اگر این مشکلات نبود مطمئناً پیشرفت بیشتری می‌کردیم». وی ادامه داد: «اگر تابستان را با وجود کمبود و قطعی برق رد کنیم در زمستان موضوع کمبود و قطع گاز صنایع مطرح می‌شود، با این شرایط صنعت چگونه

