

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مس سرچشمه:

## مجتمع مس سرچشمه رفسنجان در زمینه آموزش و مهارت افزایی یک الگوست



بیشتری هم باید انجام شود.» وی همچنین ابزار امیدواری کرد، شرکت مس از جمله شرکت‌هایی شود که خود تولید تکنولوژی کند.

### دستاوردهای آموزشی مجتمع تشریح شد

مدیر امور آموزش و توسعه شایستگی مجتمع مس سرچشمه رفسنجان در این رویداد، دستاوردهای این امور در سال جاری و سال گذشته را تشریح کرد. محمدرضا ابراهیم‌نژاد گفت: «امور آموزش در اقی ۱۴۰۷ باید به قطب دانش، تجربه و

مهارت‌های عملیاتی در صنایع معدنی دنیا تبدیل شود.» وی افزود: «لازمه این امر، ارتباط گرفتن با دانشگاه‌های بزرگ دنیا است که در این خصوص هم تفاهم‌نامه‌ای با یکی از استادان دانشگاه بریتیش کلمبیا در زمینه اکتشافات معادن و هوش مصنوعی منعقد کردیم.»

ابراهیم‌نژاد بیان کرد: «انجمن علمی مس با محوریت مجتمع مس سرچشمه تا ۴ ماه آینده به ثبت می‌رسد که استادان دانشگاه‌ها می‌توانند مقالات علمی و پژوهشی خود را در این انجمن به ثبت برسانند.» وی تصریح کرد: «در این زمینه بعد از هدف‌گذاری در سال ۱۴۰۱ توانستیم ۷۱ پروژه را پیش ببریم که در حال حاضر پیشرفت ۸۰ درصد را نشان می‌دهد.»

ابراهیم‌نژاد با بیان اینکه مهم‌ترین مسئله در رشد سازمان، جذب نیروی انسانی قوی و ماهر است، ادامه داد: «در ده سال آینده جنگ، جنگ نیروی انسانی مستعد است.» وی با اشاره به برنامه‌های رفاه و حمایت از سلامت روان و محیط کار مجتمع، یادآور شد: «امور آموزش در زمینه خانواده آموزش‌های گسترده‌ای را بر مبنای نیازسنجی انجام داده است.»

او به آموزش‌های VR و AR در مجتمع مس سرچشمه اشاره کرد و آن را در کشور شناخته شده برشمرد و افزود: «در ۶ ماه نخست امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل، سرانه آموزشی در بخش‌های پرسنلی ۳۲ درصد، خانواده ۴ درصد و حوزه پیمانکاران ۲۸ درصد افزایش داشته، همچنین در این مدت ۱۳۳۷ کلاس و دوره‌های آموزشی برای ۱۴۵۰ نفر برگزار شد.»

ابراهیم‌نژاد گفت: نمره اثربخشی این دوره‌های آموزشی ۸۸.۵۴ درصد

همین منظور، کارگروه اشتغال و کمیته مهارت در استان تشکیل شده و منتج به تشکیل کنسرسیوم مهارت با هدف نیازسنجی در شرکت‌ها و آموزش‌های لازم شد.»

حسن‌زاده تأکید کرد: «از مجتمع مس سرچشمه که از روز اول در این کنسرسیوم فعالیت خود را آغاز کرد و سایر صنایع که به این کنسرسیوم پیوسته‌اند، تشکر می‌کنیم؛ این کنسرسیوم با هدف بیان نیازهای شرکت‌ها و استفاده از ظرفیت‌های مشترک صنایع تشکیل شده است.» معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری کرمان همچنین به اهمیت توسعه صنایع پایین‌دستی مس اشاره کرد و گفت: «اجرای طرح کیمیا بسیار ارزشمند است و توقع داریم شرکت مس در کنار این توسعه‌ها، با همکاری دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان از توسعه صنایع پایین‌دستی هم حمایت کند.» در پایان، وی به ظرفیت‌های گردشگری استان کرمان اشاره کرد و گفت: «این استان با داشتن ۱۰ اثر جهانی و ۸۰۰ اثر ملی، ظرفیت بالایی در حوزه گردشگری دارد و باید از این ظرفیت‌ها به خوبی استفاده شود و برنامه‌های توسعه‌ای در این زمینه انجام شود.»

### بحث خانواده بیش از پیش جدی گرفته شود

مدیر مجتمع مس سرچشمه رفسنجان نیز در این رویداد، خانواده را عامل مهم موفقیت‌های یک سازمان دانست و گفت: «بحث خانواده باید در مجتمع مس سرچشمه و در زمینه آموزش، بیش از پیش جدی گرفته شود.» اصغر صالحی با تقسیم‌بندی افراد موثر در عرصه آموزش به «مدرس»، «مشاور»، «محقق»، «مربی» و «منتور»، خواستار بهره‌گیری بیشتر امور آموزش مجتمع از مباحث منتورینگ شد و گفت: «منتورینگ بیشترین نقش را در دانش پنهان دارد.» وی اظهار کرد: «یکی از ارکان سازمان‌های مدرن، دانش و یادگیری است.» صالحی با بیان اینکه در همه سازمان‌ها، آموزش از اهمیت بالایی برخوردار است، خواستار پیگیری بیشتر مدیریت دانش و انتقال تجارب همکاران شد تا آینده شرکت مس تضمین شود و در ادامه تأکید کرد: «در بحث منتورینگ اقدامات خوبی در امور آموزش انجام شده اما کارهای



را شکل دهیم و متناسب با آن، عرضه آموزش مس در مسیر شایستگی»، چهارشنبه ۲۸ آذرماه در شهر مس سرچشمه برگزار شد. در این رویداد که با حضور معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، رئیس انجمن علمی یادگیری الکترونیکی کشور، معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار کرمان، فرماندار رفسنجان و مدیر مجتمع مس سرچشمه رفسنجان همراه بود، برخی دستاوردهای آموزشی مجتمع رونمایی شد و تفاهم‌نامه‌ای بین مجتمع مس سرچشمه و سازمان فنی و حرفه‌ای کشور به امضا رسید.

معاون وزیر کار تصریح کرد: «اگرچه تنها علت این موضوع، مهارت نیست اما مهارت نقطه انفصال زنجیره اشتغال است و باید روی آن سرمایه‌گذاری کرد چون بهره‌وری را افزایش می‌دهد.» محمدی ادامه داد: «به‌عنوان نمونه، در مجتمع مس سرچشمه یکسری کارگاه‌های بسیار خوب در حوزه‌های مکانیک، جوشکاری، کار در ارتفاع و... تجهیز شده و کنسرسیوم مهارت شرکت‌های دیگر را در حوزه‌های دیگر نیز در نیازهای اشتغال استان هدایت می‌کند.» وی افزود: «امیدوارم این الگو در کشور توسعه یابد و اگر قرار باشد از طریق مهارت‌افزایی، بهره‌وری نیروی کار افزایش یابد، مسیرش همین است.»

### باید زیرساخت‌های آموزشی را در اختیار زیست‌بوم اقتصادی قرار دهیم

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این رویداد گفت: «در دانشگاه‌ها، مدارس و نظام آموزش فنی و حرفه‌ای مشکلات جدی داریم و آموزش دوگانه عملاً اتفاق نمی‌افتد؛ باید زیرساخت‌های آموزشی را در اختیار زیست‌بوم اقتصادی قرار دهیم.» غلامحسین محمدی افزود: «برای اینکه از قافله اقتصاد جهانی عقب نیفتیم و از تله فقر فاصله بگیریم، باید در حوزه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و مهارتی سرمایه‌گذاری جدی کنیم.»

رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور ادامه داد: «باید کنسرسیوم‌هایی در استان‌های مختلف کشور با حضور فعالان اقتصادی تشکیل شود، بازار و نیاز آن‌ها را تشخیص و سمت تقاضا

آموزش به‌عنوان یکی از دستاوردهای امور آموزش و توسعه شایستگی مجتمع مس سرچشمه رفسنجان معرفی شد. همچنین، سامانه بومی یادگیری خرد مبتنی بر شبکه‌های اجتماعی رونمایی شد. این سامانه می‌تواند آموزش‌های کوتاه را بر مبنای زمان‌بندی و در پلتفرم‌ها به کارکنان مجتمع ارائه دهد. در ادامه، ۲۲ عنوان کتاب مدیریت دانش مجتمع مس سرچشمه رفسنجان نیز رونمایی شد. همچنین، در این رویداد تفاهم‌نامه همکاری بین سازمان فنی و حرفه‌ای کشور و مجتمع مس سرچشمه رفسنجان به امضای دکتر محمدی معاون وزیر کار و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور و مهندس صالحی مدیر مجتمع مس سرچشمه رفسنجان رسید. این تفاهم‌نامه در راستای گسترش همکاری‌های علمی و آموزشی برای تربیت نیروی انسانی ماهر امضا شد.

بوده که رضایت‌بخش است.» وی به پروژه‌های منتورینگ در مجتمع اشاره و بیان کرد: «با تعریف یکی از این پروژه‌ها عیار مس در لجن آندی از ۱۲ درصد به ۳۳ درصد کاهش یافته و می‌توان گفت که سالانه ۶۰ تن مس با ارزش ۴۰۰ میلیارد ریال به چرخه صنعت مس برمی‌گردد.» او در ادامه گفت: «برای اولین بار در شرکت مس، تقویم نیازهای آموزشی برای کارکنان فرستاده خواهد شد، همچنین در حوزه خانواده نیز برای اولین بار نیازهای آنان را در این تقویم آورده‌ایم.»

ابراهیم‌نژاد با اشاره به اینکه انتصابات مجتمع در کانون ارزیابی امور آموزش بررسی می‌شود، ادامه داد: «سابقه کار و تخصص، ماندگاری در پست، نظر مدیر مربوط و دستاوردهای افراد، برای انتصابات مدنظر قرار می‌گیرد.» مدیر امور آموزش مجتمع مس سرچشمه رفسنجان به فعالیت‌های اجتماعی در حوزه شهرستان اشاره و بیان کرد: «طی ۶ ماه نخست سال جاری ۱۷۲۲ نفر از رفسنجان در ۲۳ دوره آموزشی این امور از جمله جوشکاری، آموزش تراک و غیره به صورت رایگان شرکت کردند.» وی در پایان اظهار کرد: «در سال گذشته پروژه سنجش کیفیت خدمات در امور آموزش اجرا شد که ۹۸ درصد از ۳۰۰ نفر که پرسش‌نامه‌ها را پر کردند، از توانمندی استادان رضایت داشتند.»

### دستاوردهای تازه آموزشی مجتمع

در رویداد «آموزش مس در مسیر شایستگی»، دستاوردهای تازه مجتمع مس سرچشمه رفسنجان در حوزه آموزش، رونمایی شد. در این رویداد، ربات دستیار هوشمند

### تقدیر ویژه معاون وزیر کار از مدیر مجتمع مس سرچشمه رفسنجان

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از مدیر مجتمع مس سرچشمه رفسنجان تقدیر ویژه کرد. در رویداد «آموزش مس در مسیر شایستگی»، دکتر غلامحسین محمدی معاون وزیر کار و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، از مهندس اصغر صالحی مدیر مجتمع مس سرچشمه رفسنجان، با اهدای لوح، تقدیر ویژه کرد. این تقدیر در راستای برگزاری مسابقات ملی مهارت در مجتمع مس سرچشمه و راه‌اندازی و تجهیز کارگاه آموزش جوارکارگاهی در این مجتمع و حمایت‌های مجتمع از آموزش‌های فنی حرفه‌ای انجام شد.

