

معاون شرکت ملی مس خبر داد؛

طرح طبقه بندی مشاغل برای پیمانکاران دوره های اجرا می شود



نمونه بیان کرد که با شم اقتصادی که دارند در سطح شهرستان کارآفرینی ایجاد کرده اند.

مهندس حسین محمودی همچنین دستگیری از نیازمندان و اکرام ایتم را از فضائل اخلاقی پرسنل شرکت مس بیان کرد.

وی یادآور شد: «سال گذشته از برنامه پیش بینی شده جلوتر بودیم و از لحاظ تولید جزو مجتمع های برتر کشور هستیم.»

مدیر مجتمع مس شهربابک بیان کرد: «جلوگیری از اسراف و بومی سازی از عوامل مهم رشد تولید هستند.»

وی افزود: «اگر پروژه های در دست اقدام مجتمع مس به پیشرفت بالای ۴۰ درصد برسند، مساله اشتغال شهرستان به نقطه مطلوبی می رسد.»

انواع مسائل پرداختی و مواهب اداری می تواند در مطلوب شدن اطلاق واژه کارگر به صنعتگران و تلاشگران عرصه تولید، تأثیرگذار باشد.»

وی در تقدیر از تیم منسجم و پرتلاش مجموعه کارکنان مجتمع مس شهربابک، اظهار کرد: «تلاش های صورت گرفته و نتایج مثبت و تحسین برانگیز زحمات این مجموعه، شاهدهی بر توانمندی مدیر مجتمع و تیم مدیریتی مجتمع مس شهربابک است.»

مدیر مجتمع مس شهربابک نیز ضمن قدردانی از کارکنان شرکت ملی صنایع مس و کارکنانی که طی سال های متمادی در شرکت ملی صنایع مس مشغول به فعالیت بوده اند و جایگاه رفیعی را به شرکت ملی صنایع مس بخشیده اند، کارکنان مس را کارآفرینان

وی ادامه داد: «در همین راستا و برای رفع این مشکل به دستور مدیرعامل محترم شرکت ملی مس، طرح نظام ارتقاء افقی در دستور کار قرار گرفته و به امید خدا در بازه زمانی ۹ الی ۱۲ ماه با ایجاد پنج سطح ارتقاء در هر گروه شغلی، اجرایی خواهد شد.»

به گزارش روابط عمومی مجتمع مس شهربابک، دکتر شایسته در جمع کارگران معدن مس میدوک شهربابک از اجرای طرح یکسان سازی فوق العاده سختی کار پرسنل تامین نیرو خبر داد و افزود: «تلاش داریم افرادی که دوشادوش هم فعالیت می کنند، در مساله سختی کار بهره مندی یکسانی داشته باشند.»

وی حیات یک ملت را مرهون تلاش تولیدکنندگان دانست و بیان کرد: «رفع تبعیض در



می شود، لذا افراد تلاش می کنند برای بهره مندی بیشتر، برای کسب پست های سازمانی تلاش و رقابت کنند و به خاطر وجود محدودیت در پست ها، دچار آسیب و دلخوری می شوند.»

پیمانکاران دوره های شرکت ملی صنایع مس خبر داد. دکتر شایسته با اعلام این خبر گفت: «نظام ارتقاء عمودی در سیستم ها موجب تبعیض و ایجاد محدودیت در ارتقاء کارکنان

گروه اطلاع رسانی: معاون طرح و برنامه و بودجه شرکت ملی صنایع مس ایران در جمع صنعتگران مجتمع مس شهربابک، از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای تمامی



آگهی فراخوان عمومی شناسایی "ساخت انبار دوم شمش (بیلت) کارخانه ذوب و ریخته گری شماره یک شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان بصورت EPC"

شماره مناقصه - ۰۲۳۰-خ-م

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به "ساخت انبار دوم شمش (بیلت) بصورت EPC" اقدام نماید. لذا از پیمانکاران واجد صلاحیت دعوت به عمل می آید حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۱۰، نامه اعلام آمادگی خود را به همراه مدارک زیر براساس دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران به آدرس ایمیل tender@sjscosteel.com ارسال نمایند.

- ۱- شرکت ها می بایست جهت دریافت دستورالعمل ارزیابی کیفی به آدرس اینترنتی سایت شرکت به آدرس www.sjsco.ir مراجعه نمایند. (تکمیل و ارسال فرم دستورالعمل مذکور به منظور ارزیابی کیفی الزامی است)
- ۲- درخواست رسمی با ذکر شماره و موضوع مناقصه (اعلام آدرس ایمیل، شماره تلفن ثابت و همراه الزامی است).
- سایر موارد:
- ۱- ارائه اسناد و اعلام آمادگی مطابق شرح بالا هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد و شرکت جهان فولاد در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است.
- ۲- شرکت جهان فولاد سیرجان پس از ارزیابی مستندات ارسالی، شرکت هایی که در این مرحله واجد صلاحیت مقدماتی باشند را به مناقصه دعوت خواهد کرد.
- ۳- هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می باشد.
- ۴- دعوت شدگان می توانند در مورد ابهامات و سوالات مربوطه؛ با کمیسیون معاملات مجتمع جهان فولاد سیرجان با شماره همراه ۰۹۹۱۲۹۳۸۳۱۷ تماس حاصل نمایند.

دبیرخانه کمیسیون معاملات
شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

«آغاز طرح پاداش کاهش مصرف برق» از اول خرداد تا پایان شهریور سال جاری



برق منطقه ای کرمان

با مصرف هوشمندانه
قبض برق رایگان داشته باش
تا ۲۰ برابر تعرفه برق هم پاداش بگیر

با مشارکت در طرح کاهش مصرف خانگی، ضمن برخورداری از پاداش قابل ملاحظه و کمک به اقتصاد خانواده، در تامین برق مناسب تر بخش صنعتی و رونق و سودآوری بیشتر سهم شویم.

روابط عمومی شرکت برق منطقه ای

برق_من



برق منطقه ای کرمان