

مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران مطرح کرد

دغدغه بازنشستگان را از طریق رئیس جمهور حل می کنیم



تمام تغییرات در استان کرمان بومی بوده است

توضیح داد: «در تهران تقریباً سه معاون عوض کردیم که یکی از آن‌ها از استان کرمان است در صورتی که آن دو نفر آذری بودند که یکی را از استان اصفهان گذاشتیم و یکی را از استان کرمان».

وی با تأکید بر این که باید شایسته‌سالاری جایگزین قوم‌گرایی شود، گفت: «اگر در کشور به سمت شایسته‌گزینی برویم حتماً توسعه کشور بهتر خواهد شد، اما هر زمان به سمت قوم‌گرایی و بومی‌گرایی حرکت کردیم، توسعه ضربه خورده است».

رستمی افزود: «اگر یک غیربومی که می‌تواند ما را کمک کند، بیاییم به نفع ماست و تلاش خواهیم کرد شایسته‌سالاری جایگزین شود».

وی تأکید کرد: «حواسمان به استفاده از ظرفیت شایسته بومی استان کرمان هست».

رستمی همچنین در پاسخ به سوال خبرنگار فردای کرمان در این خصوص که چرا افراد متخصص بومی در سمت‌های مدیریتی صنعت به کار گرفته نمی‌شوند خاطر نشان کرد: «تمام تغییراتی که در استان کرمان انجام دادیم همه بومی بوده است و یک نفر هم غیربومی نبوده است».

وی ادامه داد: «مدیر مجتمع شهربابک را که انتخاب کردیم، معاون همان شرکت بوده و چند نفری که در سرچشمه به‌عنوان معاون بهره‌برداری، مدیر ذوب، مدیر طرح‌های عمرانی و ... منصوب شدند، همه بچه‌های بومی استان بودند. ما هیچ غیربومی را منتصب نکردیم».

مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران

مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران افزود: «در حال تلاش هستیم از رئیس جمهور وقت بگیریم تا مساله را توضیح دهیم و دغدغه بازنشستگان را حل کنیم. این موضوع در دست پیگیری است اما با آرامش و حوصله، این اتفاق خواهد افتاد. چون مصوبه شورای عالی است و به راحتی تغییر دادن آن ساده نیست، اما دیدم مجموعه دولتمردان علاقه نشان دادند که این را حل و فصل کنند».

وی بیان کرد: «خیلی نگرانی را برای جامعه بازنشستگان در این مورد نمی‌بینم. ما حمایت کامل از این صندوق و بازنشستگان را انجام می‌دهیم روال طبیعی را طی می‌کنیم. معاونت حقوقی ریاست جمهوری هم اعلام کرده است که این مصوبه فرآیند قانونی را طی نکرده و نیاز به مصوبه شورای نگهبان داشته که طی نشده است و به احتمال قوی مشکل حل خواهد شد».

صدر و از مدیرعامل صندوق مس جهت استحضار و حضور در جلسه، دعوت می‌کنند، اما مدیرعامل صندوق از حضور در جلسه امتناع می‌کند و می‌گوید مدیرعامل شرکت مس گفته است که شرکت نکنم».

مصوبه بدون حضور نماینده صندوق بازنشستگی

وی ادامه داد: «بدون حضور نماینده صندوق بازنشستگی مس، شورا متشکل از چندین وزیر، معاون رئیس جمهور و شخص رئیس جمهور تشکیل می‌شود و این را مصوب می‌کنند که این صندوق زیر نظر وزارت رفاه برود».

رستمی یادآور شد: «۲۵ روز بعد، من مدیرعامل مس می‌شوم، به من هم اطلاع‌رسانی نمی‌کنند، تا در شهریور این مصوبه می‌رسد و بعد از پیگیری، متوجه شدم این موضوع یک سابقه دو، سه ساله داشته است. بلافاصله کارگروهی تشکیل دادیم. این کارگروه متشکل از نماینده بازنشستگان، مدیرعامل صندوق و چند وکیل حرفه‌ای است که موضوع را به دیوان عدالت اداری بردیم و آن‌جا رای گرفتیم که موقتا این مصوبه اجرا نشود».

وی با اشاره به کمک‌های نماینده کرمان در این موضوع، گفت: «با حضور نماینده کرمان به معاون حقوقی مجلس مراجعه کردیم که اعلام کردند این مصوبه شامل حال شما نیست. همچنین خدمت سرپرست وزارت رفاه رفتیم و خواهش کردیم این کار متوقف شود و در نهایت نامه به رئیس جمهور نوشتیم که به معاونت حقوقی ارجاع داده شده و معاونت حقوقی رسیدگی کرده، اما نیاز به تجدید رسیدگی دارد، جملات دو پهلو در این رسیدگی دیدیم؛ خواهش کردیم دوباره مورد رسیدگی مجدد قرار بگیرد».

گروه اقتصاد: مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران با گذشت شش ماه از آغاز به کارش، و مسائل متعددی که این صنعت در ماه‌های اخیر با آن مواجه است که یک نمونه مهم آن، به نگرانی گسترده بازنشسته‌ها مربوط است، با حضور در یک نشست خبری در کرمان، به سوالات خبرنگاران پاسخ داد.

از بازنشستگان حمایت می‌کنیم

علی رستمی در این نشست در پاسخ به سوال خبرنگار هفته‌نامه استقامت مینی بر نگرانی بازنشستگان از مصوبه انتقال صندوق بازنشستگی به زیرمجموعه وزارت رفاه، و اعتراض گسترده آن‌ها که در نهایت اعلام شد اجرای این مصوبه متوقف شده است، که نشانه‌ای از بلاتکلیفی آینده این صندوق است و بازنشسته‌ها انتظار دارند که این مصوبه هرچه سریع‌تر لغو شود و به مثابه استخوان لای زخم باقی نماند، گفت: «این دغدغه جامعه بازنشستگان صنعت مس است که بیش از شش هزار و ۴۰۰ نفر از همکاران ما را تشکیل می‌دهند».

وی افزود: «سال ۸۳ مجلس قانونی را تصویب کرده با عنوان تجمیع صندوق‌ها، سال ۹۸ صندوق ما را دعوت کردند که اساس‌نامه را تغییر دهند. سال ۹۸ تا ۱۴۰۰ جلسات و گزارشات متعدد بین صندوق ما و معاونین شرکت ملی مس با وزارت رفاه برگزار شد، دوستان ما اظهار کردند که ما مشمول این مصوبه نمی‌شویم و نباید این قانون درباره صندوق مس ساری شود؛ اما وزارت رفاه خلاف این عقیده را داشت».

مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران اظهار کرد: «در نهایت شورای عالی رفاه جلسه‌ای ۵ اسفند ۱۴۰۰ تشکیل می‌دهد و نامه‌ای با امضای وزیر رفاه با عنوان تغییرات و تجدید در اساس‌نامه صندوق بازنشستگی مس با رونوشت

رحمتی معاون توسعه و اکتشافات شرکت ملی مس ایران:

امسال رکورد بالاترین میزان حفاری اکتشافی تاریخ صنعت مس را خواهیم شکست

برای افزایش ۴ برابری تولید فقط به حمایت معنوی نیاز داریم

خالص است و شش درصد از ذخایر جهانی مس و رتبه پنجم را داریم ولی در تولید در رتبه هفدهم دنیا هستیم».

وی سپس اظهار کرد: «قیمت تمام‌شده هر تن مس ۲۸۰۰ دلار است و میانگین قیمت فروش در ۱۶ سال گذشته هفت هزار دلار بوده است. یعنی حاشیه سود ناخالص مس ۱۴۳ درصد را داشته‌ایم در حالی که در سایر صنایع هیچ‌کدام به ۵۰،۶۰ درصد هم نمی‌رسد».

معاون شرکت ملی مس ایران ادامه داد: «آیا امروز می‌خواهیم تولید به هر قیمتی داشته باشیم یا تولیدی که منشاء خیر و برکت و اشتغال‌زایی باشد؟ آیا در صنعتی که حاشیه سود کمتر از ۱۰ درصد دارد باید یک تا سه میلیون تن ظرفیت ایجاد کنیم که نه معدن دارد و نه اقتصادی است و نه امکان تامین مالی دارد؟ یا در صنعتی که تمام شرایط را دارد؟».

وی تأکید کرد: «صنعت مس برای افزایش چهار برابری تولید فقط و فقط نیاز به حمایت معنوی دارد و هیچ نیازی به تامین منابع مالی ندارد».

رحمتی توضیح داد: «در ۱۶ سال گذشته سالی دو میلیارد دلار فروش شرکت بوده است. در سال گذشته، ۳،۳ میلیارد دلار حجم فروش شرکت مس بود که دو میلیارد دلار آن سود خالص است. اگر همین دو میلیارد دلار صرف توسعه شرکت شود، چه دستاوردهایی خواهد داشت و ما برای این توسعه، فقط و فقط نیازمند حمایت معنوی سه قوه هستیم».



کشف‌شده داریم».

وی افزود: «ایران بر روی دومین کمربند مهم جهانی مس قرار گرفته که از رومانی و بلغارستان شروع می‌شود و به صربستان و ترکیه و ایران می‌رسد که ضخیم‌ترین آن در ایران است و در نهایت به چین و اندونزی ختم می‌شود».

رحمتی سپس این پرسش را مطرح کرد: «چرا شرکت مس باید بعد از چهل سال در تولید ۲۵۰ هزار تن درجا بزند؟».

وی ادامه داد: «از حدود ۲۰ میلیارد تن ذخیره‌های که داریم، ۵۴ میلیون تن مس محتوای

بی‌توجهی برخی مسئولان در دو دهه اخیر به حوزه معدن انجام خواهیم داد».

به گزارش استقامت، وی در بخش دیگری از سخنان خود، اظهار کرد: «برای واردات کشور در سال ۹۹ کل ارز مورد نیاز ۳۷ میلیارد دلار بوده است و حالا فقط یک صنعت می‌تواند ۲۰ درصد کل این ارز را وارد کند؛ آیا باید نگران تحریم‌ها و معیشت مردم باشیم؟».

وی بیان کرد: «بالغ بر ۱۹ میلیارد تن حجم مجموع ذخایر قطعی و احتمالی شرکت مس است؛ یعنی برای یک تا دو قرن آینده منابع

یک میلیارد تنی ذخیره معدن مس سونگون، از رتبه هفتم دنیا به رتبه پنجم رسیدیم و چه‌بسا با ادامه اکتشافات بتوانیم به رتبه دوم هم برسیم. این نتایج، تنها با اکتشاف در هفت درصد از مساحت ایران به دست آمده و هنوز ۹۳ درصد مساحت اکتشاف نشده است».

وی بیان کرد: «امسال رکورد بالاترین میزان حفاری اکتشافی تاریخ صنعت مس ایران را خواهیم شکست. سال گذشته ۱۳۰ هزار متر حفاری کردیم و امسال ۱۷۰ تا ۲۰۰ هزار متر حفاری، با وجود فرسودگی ناوگان حفاری و

گروه اقتصاد: شرکت ملی صنایع مس ایران در مراسم ویژه‌ای که پنجشنبه ۲۸ مهرماه در سالن خواجه نصیر کرمان با حضور جمعی از مسئولان ملی و استانی برگزار شد، در دو زمینه نمونه معدنی مجتمع مس سرچشمه و رفسنجان و مکتشف نمونه معدنی مورد تجلیل قرار گرفت. در این مراسم، معاون توسعه و اکتشافات شرکت ملی مس ایران از صنعت‌گران و معدن‌کاران نمونه استان کرمان با بیان اینکه بسیاری از افراد حتی برخی متخصصان از پتانسیل‌های واقعی صنعت مس به اندازه کافی آگاه نیستند، گفت: «صنعت مس به تنهایی پتانسیل تولید یک میلیون تن مس محتوی و حداقل ۱۰ میلیارد دلار ارزآوری را دارد و تمام ملزومات برای توسعه پایدار این صنعت در ۱۰ سال گذشته وجود داشته و همچنان نیز وجود دارد».

مهندس بهروز رحمتی افزود: «شرکت ملی مس ایران هفتمین شرکت بزرگ دارنده ذخایر مس دنیا است. البته برخی شرکت‌ها چندملیتی هستند و مجموع ذخایر آن در ده‌ها کشور است. اگر این شرایط را لحاظ کنیم، شرکت مس ایران، سومین شرکت بزرگ دارنده ذخایر مس جهانی است».

وی گفت: «خبر بسیار خوش این است که شرکت ملی مس ایران بعد از اینکه چندین سال در رتبه هفتم بزرگ‌ترین ذخایر معدنی مس دنیا قرار داشت، امسال با حفاری‌های اکتشافی که انجام شد و با کشف ذخیره بیش از سه و نیم میلیارد تنی در کنار سرچشمه و افزایش